



Regeringens arbejdsmarkedskommission

Opgaven

Arbejdsmarkedskommissionen skal, i løbet af det kommende halvandet år, komme med forslag til, hvordan man varigt får danskerne til at arbejde mere end i dag. Størrelsen af den udfordring Arbejdsmarkedskommissionen stiller op kan illustreres ved, at 50.000 danskere skal overgå fra passiv, offentlig forsørgelse til almindeligt ustøttet arbejde på fuld tid og til normal løn.

Arbejdsmarkedskommissionens arbejde bygger på følgende 4 præmisser:

- at der i regeringens 2015-plan er indbygget et krav til yderligere finansiering af de offentlige udgifter på ca. 14 mia. kr. om året
- at velfærden skal udbygges i de kommende år
- at skattetrykket *ikke* skal stige
- at finanspolitikken skal være ansvarlig, dvs. at der på langt sigt skal være balance mellem udgifter og indtægter.

Hvis det allerede planlagte løft i de offentlige udgifter skal gennemføres uden at øge skattetrykket, er der ifølge Arbejdsmarkedskommissionen grundlæggende kun én løsning: Danskerne skal arbejde mere, så der bliver et større skattegrundlag til at finansiere velfærden. Kommissionen skal give bud på, hvordan den samlede arbejdsindsats kan øges, så finansieringen af den planlagte stigning i den offentlige service er til stede.

LO's tilgang til rammen for Kommissionens arbejde

LO deler Regeringens Arbejdsmarkedskommission optagethed af en dagsorden, der handler om at få flere mennesker fastholdt og flere mennesker i varig beskæftigelse. Danmark er et af de lande i verdenen, hvor flest mennesker er i beskæftigelse og hvor færrest mennesker er ramt af ledighed. LO vil gerne medvirke til at fastholde et fortsat højt ambitionsniveau på denne dagsorden.

LO er ligeledes optaget af en dagsorden om at udbygge velfærden de kommende år samtidigt med, at finanspolitikken er holdbar. En holdbarhed, der er sat under pres på grund af Regeringens politiske prioriteringer, der har medført et behov for at skaffe yderligere 14 milliarder kroner årligt. Ifølge Arbejdsmarkedskommissionen skal denne yderligere finansiering findes gennem forskellige forslag indenfor følgende områder:

- Hvordan det kan modvirkes, at den gennemsnitlige arbejdstid falder, og opnås at arbejdstiden øges – fx ved at personer går fra deltids- til fuldtidsbeskæftigelse?
- Hvad der skal til for at få den strukturelle ledighed til at falde yderligere – fx ved at ændre reglerne for dagpenge, kontanthjælp, aktivering og rådighedsregler?

- Hvad der skal til for at øge arbejdsudbuddet blandt grupper, der midlertidigt eller permanent står uden for arbejdsmarkedet, fx personer, der langvarigt modtager sygedagpenge og førtidspensionister?
- Hvad der skal til for at øge virksomhedernes efterspørgsel efter mennesker med nedsat arbejdsevne?

LO kan ikke acceptere præmissen om, at arbejdet i Regeringens Arbejdsmarkedskommission går ud på at skaffe yderligere 14 milliarder om året for at finansiere Regeringens forskellige underfinansierede tiltag. LO anerkender ikke præmissen om, at tiltag på arbejdsmarkedet skal betale regningen for Regeringens skattestop og Regeringens skattelettelser.

LO er optaget af tiltag i forhold til arbejdsmarkedet, der styrker arbejdsmarkedets funktionsevne i forhold til målsætningen om at få flere mennesker fastholdt og sikret varig beskæftigelse. Det kræver alt andet lige flere investeringer i de beskæftigede og ledige for at øge kvalifikationsniveauet med henblik på at skabe forudsætningerne for fremtidig vækst og beskæftigelse.

LO vil hjælpe Kommissionen med at brede sit fokus ud

Kommissionen definerer selv 3 overordnede temaer som den vil se nærmere på:

1. Arbejdstid
2. Strukturel beskæftigelse og ledighed
3. Større arbejdsstyrke

Med hensyn til **arbejdstid** er dette et aftalespørgsmål. LO har noteret sig, at Kommissionen er af den opfattelse, at en betydelig del af det ekstra arbejdsudbud, der opstår som følge af Jobplanen, modgås af forårets overenskomstaftaler på det offentlige område. Det er blandt andet retten til at holde betalt fri på barnets 2. sygedag, udvidet mulighed for at holde forældreorlov med løn og bedre forhold for seniorer (seniorbonus, der kan veksles til fridage) der efter kommissionens opfattelse vil trække i retning af lavere gennemsnitlig arbejdstid. Ikke overraskende er LO uenig i denne vurdering, og LO mener også der er fejl i Kommissionens skøn. Samtidigt er det LO's vurdering, at tiltag af denne art virker positivt i retning af at styrke målsætningen om at få flere til at arbejde mere og længere.

Samtidigt er det LO's opfattelse, at arbejdstid ikke er et individuelt valg. Der er langt hen ad vejen nogle bagved liggende strukturer, som bestemmer den individuelle arbejdstid. For blot at nævne nogle er der arbejdsgivernes manglende udbud af fuldtidsstillinger indenfor bestemte brancher og områder, der er geografiske og kønsmæssige vinkler og der er hensynet til sammenhæng mellem familie og arbejdsliv, herunder de dagpasningsmuligheder det offentlige stiller til rådighed.

Med hensyn til den **strukturelle beskæftigelse og ledighed** er LO's tilgang overordnet båret af, at det er ledigheden, som er problemet og ikke den ledige.

Når vi har en fælles ambition om at få flere med på jobtoget er det tvingende nødvendigt, at flere ledige udstyres med de kompetencer som arbejdsmarkedet efterspørger. LO er enige i Kommissionens målsætning om at så mange som muligt skal i ordinær beskæftigelse også gerne uden brug af f.eks. løntilskud, men på den anden side må vi også være realistiske, idet der umiddelbart synes langt fra matchkategori 5 til ordinær beskæftigelse uden en aktiv indsats.

LO har noteret, at Kommissionen vil se på effekterne på de enkelte aktiverings-tiltag. LO skal i den forbindelse slå et slag for, at Kommissionen husker at se på de længerevarende effekter ved anvendelse af uddannelsesredskabet, da vi desværre tit og ofte ser undersøgelser, der alene måler effekterne på den helt korte bane.

LO vil opfordre Arbejdsmarkedskommissionen til at se på værdien af de fagligt forankrede a-kasser og dagpengesystemet i relation til det danske arbejdsmarkeds funktionsduelighed, herunder A-kassernes nye aktive rolle, som følge af velfærdsaftalen med at nedbringe ledigheden og øge beskæftigelsen.

I forhold til dagpengesystemet finder LO det påkrævet at øge attraktiviteten i dagpengesystemet. En øget attraktivitet, der skal opnås gennem genopretning af den langvarige udhuling der de facto er sket af dagpengenes kompensationsgrad.

LO finder, at integration på arbejdsmarkedet af personer med anden etnisk baggrund, bør have sit eget selvstændige fokus i Kommissionens videre arbejde.

Endelig bør Kommissionen have fokus på om organiseringen af indsatsen på arbejdsmarkedet i tilstrækkeligt omfang medvirker i retning af at øge den strukturelle beskæftigelse og nedbringe den strukturelle ledighed.

I forhold til at **øge arbejdsstyrken** nævnes en række relevante og konkrete emner. LO ser imidlertid gerne, at Kommissionen går nogle spadestik dybere i forhold til de unge. LO ser i den forbindelse gerne, at Kommissionen kigger nærmere på frafaldsproblematikken, unges alt for store andel af de langvarige kontanthjælpsmodtagere og førtidspension.

Det videre arbejde

LO er enig i, at det er vigtigt at sikre en holdbar finansiering af den samlede velfærdsservice. Men vi er samtidigt forberedt på, at der med den ramme Arbejdsmarkedskommissionen lægger ned over sit arbejde, er stor risiko for, at budene fra Kommissionen bliver et langt sparekatalog.

LO's grundlæggende strategi i forhold til den aktive indsats er, at de arbejdsmarkedspolitiske trædesten i forhold til indslusning på arbejdsmarkedet handler om at hæve kvalifikationsniveauet frem for at sænke lønniveauet. LO er opmærksom på, at Kommissionen muligvis lægger op til et nybrud med denne strategi.

Samtidigt er det vigtigt for LO, at Arbejdsmarkedskommissionens fastholder fokus på de alt for mange, der i dag er uden for eller på kanten af arbejdsmarkedet, som ikke, på grund af en manglende indsats, får mulighed for at udnytte deres beskæftigelsesmuligheder.

LO vil også opfordre Kommissionen til at have fokus på de alt for mange, der fortsat udstødes af arbejdsmarkedet på grund af dårligt arbejdsmiljø, og at en mere forebyggende indsats på arbejdspladserne vil bidrage til at øge beskæftigelsen.

Samtidig vil LO påtage sig den tilsyneladende store pædagogiske opgave, der ligger i at anskueliggøre de muligheder for fleksibilitet, der allerede er indeholdt i overenskomsterne, herunder muligheden for at øge arbejdstiden i de eksisterende overenskomster.

LO vil arbejde for at imødegå en alt for kortsigtet tilgang til, hvad der kan betale sig eller ikke i forhold til de offentlige budgetter.

Arbejdskraftudfordringen handler ikke bare om de offentlige budgetter, men også om, at der skal være tilstrækkelig med kvalificeret arbejdskraft for at sikre fremtidig velfærd og vækst. Derfor skal der sættes fokus på kvalifikationsdelen både blandt de beskæftigede og de ledige. Vi ved, at det betaler sig – også i forhold til de offentlige budgetter på længere sigt – at investere i mennesker.