

# Arbejdsmarkedskommissionens seminar "Færre på langvarig offentlig forsørgelse. Hvad skal der til?"

"Virksomhedernes indsats for at fastholde  
medarbejderne i beskæftigelse og  
samspillet med det offentlige"

v/ Henrik Bach Mortensen

# Hovedpunkter i virksomhedernes indsats

- En **forebyggende** indsats bl.a. i forhold til syge, børnefamilier og ældre
- En indsats for at **fastholde** medarbejdere, som er ved at forsvinde ud af arbejdspladsen på grund af f.eks. sygdom eller manglende kvalifikationer
- En **integrerende** indsats i forhold til handicappede, flygtninge-/indvandrere og svage kontanthjælpsmodtagere

# Baggrunden for virksomhedernes indsats

- Indsatsen skal være **frivillig**
- Myndighederne skal **ikke** foreskrive en **bestemt model** eller anvendelse af bestemte redskaber
- Anvendelse af **sociale klausuler** og mærkningsordninger i forbindelse med udbud af offentlige opgaver er **konkurrenceforvridende**
- **Myndighedsopgaven skal serviceorienteres**, f.eks. gennem én indgang til kommunen, udpegning af kontaktperson og fjernelse af administrative byrde ved varetagelsen af det sociale engagement
- **At forberedelsen af svage grupper uden for virksomheden til at kunne opnå en ansættelse skal forbedres**, bl.a. gennem kortlægning af kompetencer (kompetencekort/jobbevis til handicappede), skabe motivation og grundlæggende kvalifikationer

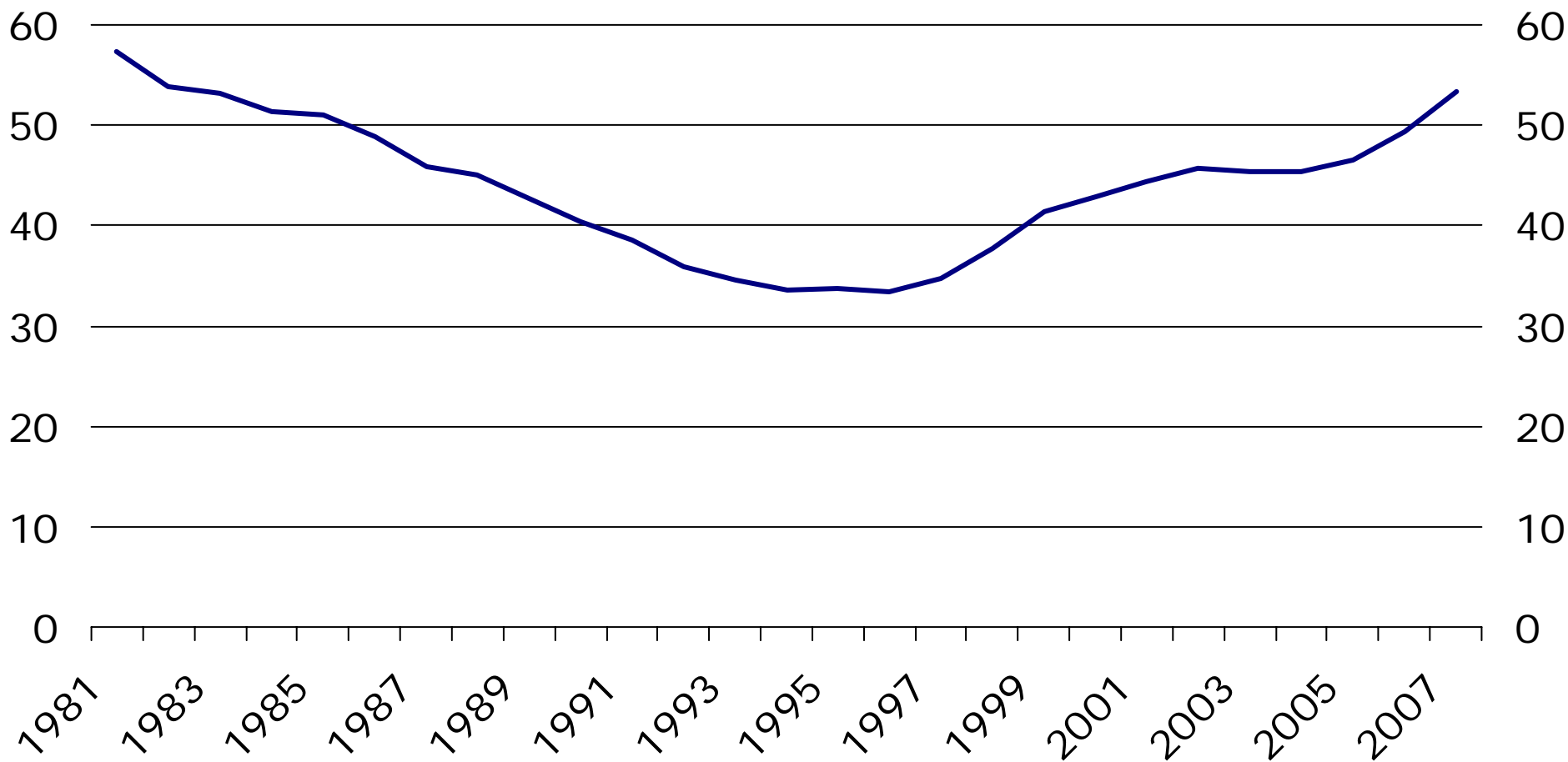
# Større socialt engagement

Andelen af virksomheder, der har følgende personer ansat: , pct.

Procent	1998	2000	2002	2004	2007
Med handicap	12	11	15	17	22
I uformelle skånejob	9	11	11	11	15
Med etniske baggrund	16	14	21	24	22

# Stigende beskæftigelse for indvandrere

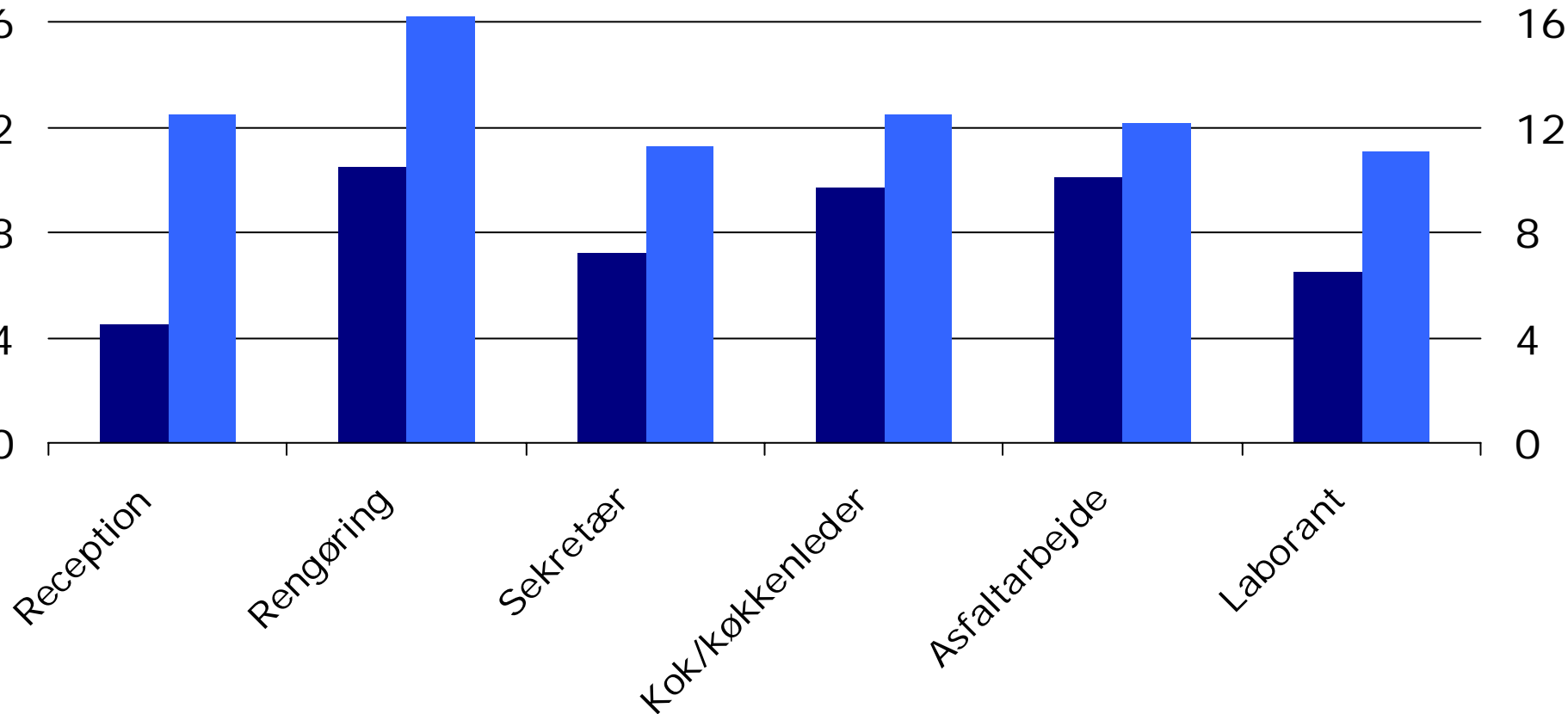
Andel beskæftigede ikke-vestlige indvandrere, 16-64-årige, pct.



# Markant forskel i sygefravær

Antal årlige sygedage for sammenlignelige grupper

■ Privat sektor ■ Offentlig sektor



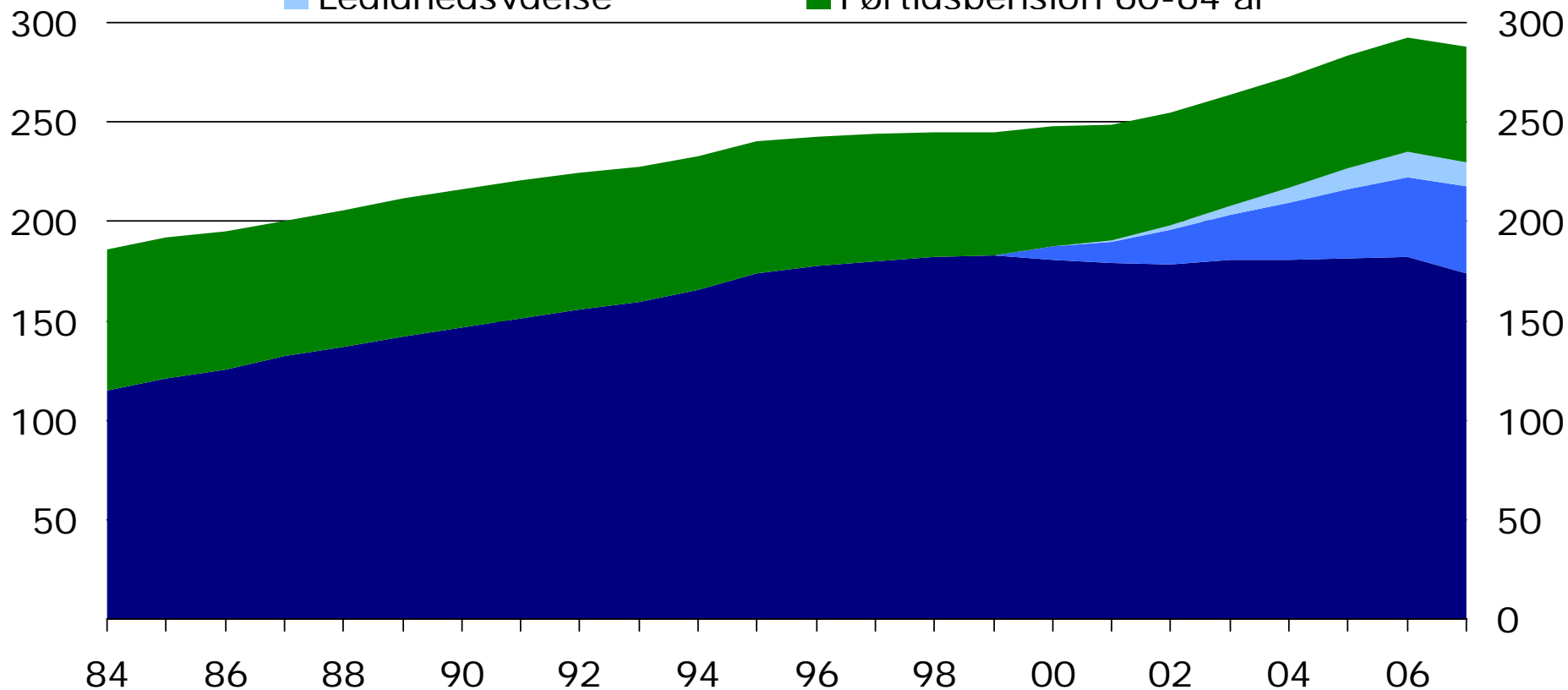
# Vejen til lavere sygefravær

- Det være muligt at tale om sygdom
- Sygedagpengelovgivningen skal moderniseres, så den støtter op om virksomhederne
- Der skal ske en større indsats i den offentlige sektor
- Der skal der ske en mere målrettet indsats for ledige og kontanthjælpsmodtagere
- Kommunernes økonomiske incitament for at følge op i sygefraværssager skal fastholdes

# Flere på førtidspension eller fleksjob

1.000 personer primo året

■ Førtidspension, 15-59 år   ■ Fleksjob  
■ Ledighedsydelse   ■ Førtidspension 60-64 år





# En mere velfungerende fleksjobordning

- Fleksjobordningen er for økonomisk attraktiv for den enkelte. Man bør kun have løn for antallet af arbejdstimer. De resterende timer kan der f.eks. udbetales ledighedsydelse
- Løntilskud bør ikke tilkendes tidsubegrænset. Grundlaget for et fleksjob bør typisk revurderes efter en periode

# Udviklingen i førtidspensionen

- Mange kommunale fejl i tilkendegivelserne (ca. 25 pct.)
- Et stigende antal unge på førtidspension
- Et stigende antal tilkendelser på baggrund af psykiske diagnoser.

# Stor Kommunal forskel i indsats

Tilkendelse af førtidspension uden forudgående aktiv indsats

Top 5	Ingen foranstaltninger, pct.
Norddjurs	12,5
Randers	14,6
Struer	17,6
Odense	17,6
Ringkøbing	18,2
Bund 5	Ingen foranstaltninger, pct.
Lyngby-Taarbæk	52,9
Halsnæs	49,2
København	48,1
Kalundborg	47,7
Furesø	46,8

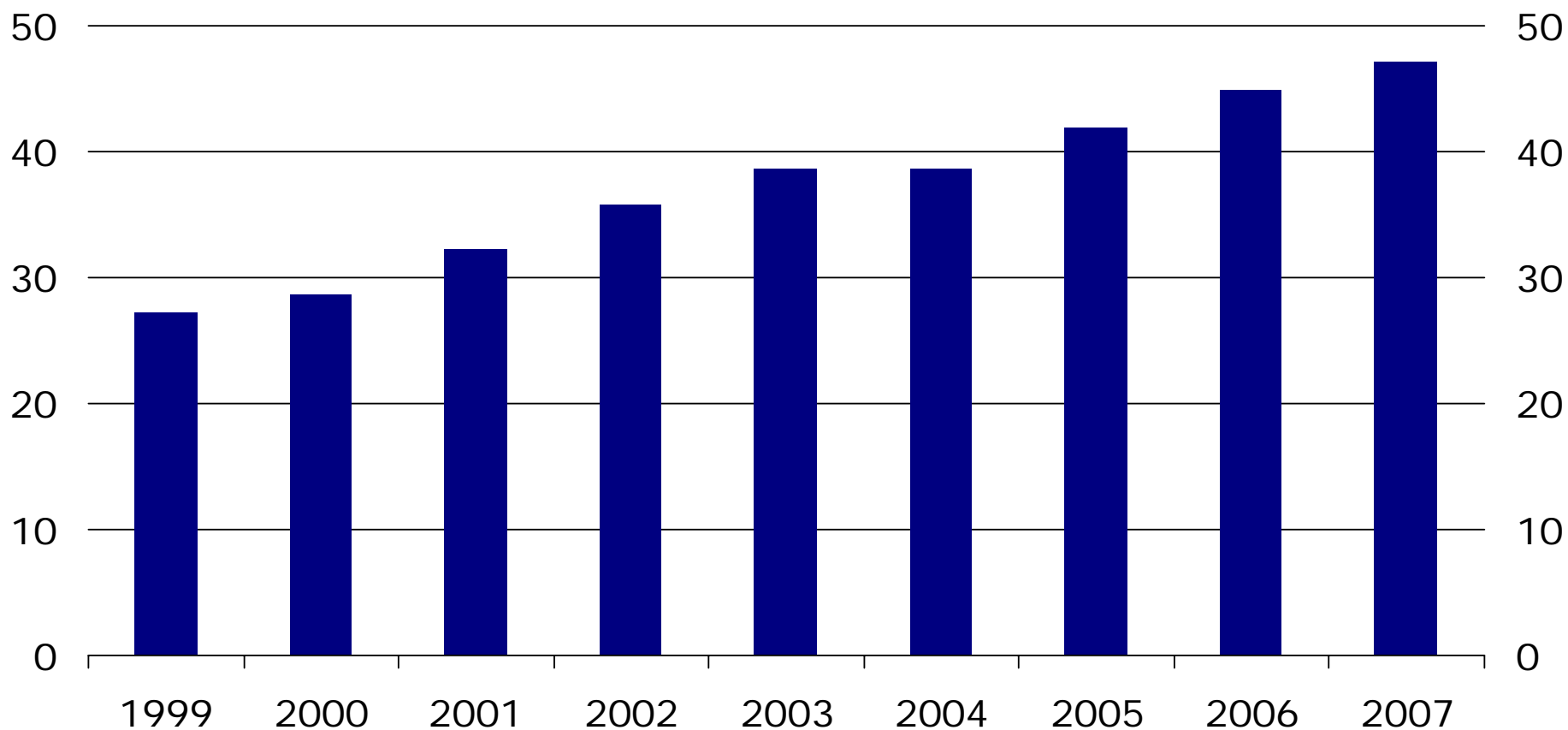
# Førtidspension til de forkerte

Viceborgmester i Lyngby-Taarbæk, Lene Kaspersen (K), erkender problemet og vil nu rette op på situationen:

*"Vi er godt klar over, at der måske bliver givet førtidspensioner til folk, der ellers godt kunne have arbejdet."*

# Psykiske lidelsers andel stiger

Psykiske lidelsers andel af nytilkendte førtidspensioner, pct.



# En mere målrettet førtidspension

- Mange tilkendegivelser af førtidspension på baggrund af psykiske diagnoser bør være tidsbegrænset til f.eks. 2 eller 3 år
- Kun i helt særlige tilfælde bør det være muligt at tilkende førtidspension til en person under 40 år
- Den kontrol med kommunernes visitation, som der er etableret for fleksjobbere, bør også gælde for førtidspension