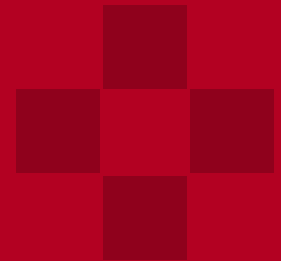
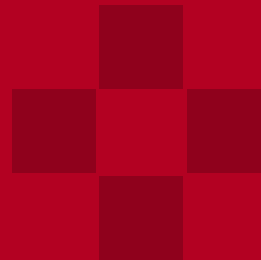
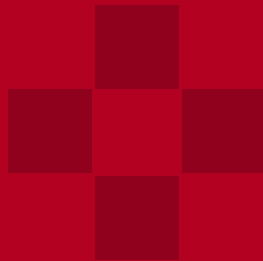




ROSKILDE
KOMMUNE

Hvordan opnår vi, at færre bliver marginaliserede og ender på førtidspension?

Set fra kommunens side.



Af Anne Haarløv, Jobcenter Roskilde



ROSKILDE
KOMMUNE

Præsentation

Anne Haarløv, kommunal jobcenterchef
Roskilde Kommune



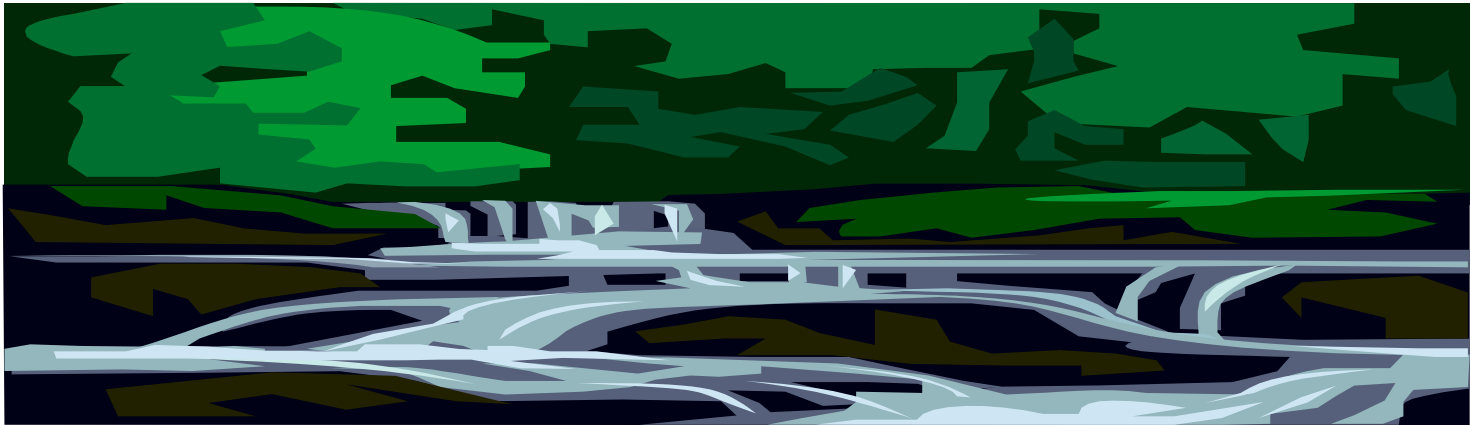
Behov for indsats

I. Kort sigt:

Stands ulykken - mens "sagen" er kortvarig

II. Langt sigt:

Forebyg, at offentlig forsørgelse bliver aktuel



III. Nu: Gør det rigtige ved nuværende langvarigt forsørgede

- Eksempler, barrierer og ideer



I. Tidlig indsats giver resultater

- Kontanthjælp – Straksaktivering med tæt opfølgning
- Sygedagpenge – Arbejdsfastholdelse og tilbud om aktivitet



Barrierer for tidlig indsats

Teknisk: Kun revalidender kan få aktive tilbud
(Sygedagpenge)

Sundhedssystemets tilbud til psykisk belastede

Sundhedssystemets styringslogik versus
Beskæftigelsessystemets styringslogik



II. At forebygge offentlig forsørgelse

- Rummeligt, mangfoldigt arbejdsmarked
- Harmonisk opvækst og sociale kompetencer
- Uddannelsessektor målrettet individets behov
- Sundhedssektor målrettet beskæftigelse
- Ophævede interessemodsætninger

magter kommunal beskæftigelsespolitik ikke



Muligheder for lokal forebyggelse

Lokal netværksstyring

- Lokale Beskæftigelsesråd
- A-kassesamarbejde
- Lægesamarbejde
- VirksomhedsNetværk Roskilde

Sammentænkning af erhvervs- og beskæftigelsespolitik

95 % af unge skal have en ungdomsuddannelse i 2015



III. De langvarigt ledige & de ikke arbejdsmarkedsparate

- Unge psykisk skrøbelige 18-40 år med misbrug og uden motivation for behandling
- Ældre kontanthjælpsmodtagere med langvarige misbrugsproblemer
- Kontanthjælpsmodtagere med stress, depressioner, kroniske smerter mv.
- Etniske kvinder over 40 år – m.fl.



Indsatsen, der virker

Hurtig handling overbeviser borgeren om seriøsitet i indsats

Virkeligheden virker: Rigtige arbejdspladser skal i spil, så jobplanen bliver realistisk og motiverende

En høj grad af individuel kontakt

Inddragelse af helbredsaspektet

"Efterværn" – både overfor virksomhed og borger fremmer langtidseffekten / fastholdelsen på arbejdsmarkedet.



Barrierer og gode ideer

- Økonomisk: Loft over statslig refusion til kommunale beskæftigelsesudgifter begrænser volumen
- Jura: Indviklet lovgivning beslaglægger for mange årsværk
- Organisation: "Samråd" bevilger Førtidspension og Fleksjob - og sikrer kvalitet
- Værdier: Mere fokus på borgerens ressourcer & mindre fokus på "fred" i kommuner og i sundhedssektor



Til sidst: Kan udviklingen vendes?

Let jobcentrenes og kommunernes arbejde!

Fjern barriererne for

- Hurtig indsats overfor nyforsørgede
- Forebyggelse i samarbejde lokalt og centralt
- Massiv indsats for de - for tiden - ikke arbejdsmarkedsparete